

Notulen Algemene Ledenvergadering 15-01-2025

Opening

Voorzitter Charlotte de Vries opent de Algemene Ledenvergadering (ALV) om 15:00

Aanwezigen

Charlotte de Vries (voorzitter)
Nienke Alofs (secretaris)
Lars Beverwijk (penningmeester)
Pien Janssen (commissaris intern)
Finn Muller (commissaris extern)
Sacha Janssen (vanaf 16:37)
Ilana Boeser
Britt Klesser
Max Olthof
Wisse Vervaet
Jesper van der Tol
Hendrik Schuurman
Ole Elshof
Jip van der Spek
Tobias Compier
Maarten Bon (tot 17:29)
Alice Rondagh
Sophie Valk
Joanna Fontilus
Lotte van Nunen
Alyssa Tatuhey
Kyra Meurkens
Shannon Janssen
Mathilde Koorn
Dania Rahim
Tess Hermsen
Lisa Nieuwkoop
Gwen Rademakers
Eline Keijzer

Toestemming audio-opname

Nienke: voordat we beginnen heb ik een vraag aan de aanwezigen. Ik heb als secretaris de taak om de gehele ALV te notuleren. Nu kunnen de gesprekken heel snel over en weer gaan en is dit lastig goed bij te houden met typen. Ik vroeg me af of er iemand bezwaar tegen heeft als ik de ALV opneem, zodat ik deze later in de week preciezer bij kan typen. Daarna verwijder ik de opname weer. Anders zullen we vaker moeten stoppen om bij te komen met typen en gaat de kwaliteit van de notulen achteruit. Is er iemand die bezwaar heeft?

Geen bezwaar

Uitleg over de rol van leden tijdens de ALV

Charlotte: Iedereen heeft voorafgaand aan de ALV een begeleidende brief ontvangen waar uitleg in staat en daarnaast een agenda. Wat jullie rol is: opletten, vragen stellen, stukken opvragen. Voor jullie ligt de realisatie, de begroting van vorig jaar en dit jaar, en een jaaroverzicht van de activiteiten. Ten alle tijden kunnen stukken worden opgevraagd ter inzage. Ook gaan we stemmen over wijzigingen in het HR, kunnen moties worden ingediend en discussiepunten worden aangevoerd. Van tevoren hebben we zelf twee moties aangevoerd. Een over de terugkoppeling van de haalbaarheid van de vervroeging van de wissel, en op de ander komen we nog terug. Moties en discussiepunten kunnen ook tijdens de ALV worden aangevoerd. Wat onze rol is: verantwoording afleggen over de maanden augustus-december. We gaan in op de algemene voortgang van de vereniging. Ook functiegericht gaan we in op wat we gedaan hebben. Daarnaast hebben we wijzigingen die wij niet zelf kunnen of willen veranderen en waar wij eerst de mening over willen horen.

Agenda

Charlotte: We beginnen met de verantwoording en verslaglegging per functie. Ik zal ingaan op de vereniging en mijn rol als voorzitter, Lars neemt het financiële stuk op zich en Pien en Finn bespreken de interne en externe betrekkingen. Vervolgens is er ruimte voor discussiepunten en moties. Vervolgens gaan we verder met aanpassingen in het HR. Deze zullen uitgebreid aan bod komen. Daarna bespreken we wat verder ter tafel komt en wordt de vergadering gesloten. Nogmaals dank voor jullie komst, dan begin ik nu met het algemene stuk.

Charlotte: We hebben dertig actieve leden binnen de vereniging, van wie we kunnen rekenen op hun inzet en die zorgen voor goede resultaten. Vorige week hebben we voor hen het Actieve Ledenuitje georganiseerd. We krijgen veel positieve reacties op wat we organiseren. Dit is niet mogelijk zonder de actieve leden, van wie een groot deel vandaag aanwezig is. Ook merken we dat we een grote groep leden bereiken in wisselende samenstellingen, tweedejaars, maar ook nieuwe eerstejaars. Ook zien we dat sociale media een goed instrument is om meer leden te bereiken. Een doelstelling die we gesteld hadden, was het professionaliseren van de vereniging, door de presentatie naar bedrijven door middel van de website, het organiseren van formele activiteiten die aansluiten bij de leden en voorbereiding op het werkveld. Daarnaast doen we ons best om de afstand tussen leden en het bestuur te verkleinen. We hebben een voorstelronde gedaan op Instagram, voor meer inzicht in de functies. We krijgen terug van leden dat ze het bestuur minder afstandelijk vinden voelen.

Charlotte: Als voorzitter heb ik een breed scala aan verantwoordelijkheden: het overzicht bewaken, een goede werksfeer binnen het bestuur behouden, het bereiken van de gestelde doelen. Ik doe de algemene leiding en coördinatie, ik bereidt de bestuursvergaderingen voor en zorg dat ieder bestuurslid zijn taken uitvoert. Ik hou overzicht over de algemene voortgang, maar kaart ook nieuwe onderwerpen aan. We proberen samen verbeteringen door te voeren ten opzichte van vorige jaren. Ik ben het gezicht voor leden, maar ook buiten de VU. Ik ben bij acquisitiesprekken, en houdt contact met zusjes- en broertjesverenigingen. De broertjes zijn de verenigingen op de gang, QBDBD en VIVA. De zusjes zijn de Criminologie verenigingen uit Leiden en Rotterdam. Het contact met de

andere verenigingen verloopt goed. We hebben meerdere activiteiten met hen, zoals met de zusjes het zusjesfeest en icd en met de broertjes de broertjesborrel en -feest.

Daarnaast ga ik naar vergaderingen van de afdeling Criminologie, waar ik docenten om hulp kan vragen. Daarnaast ga ik naar UVO's, dit is een vergadering van de universitaire studentenraad. Deze vergadering is met de voorzitters van alle studieverenigingen aan de VU. Ook heb ik contact met de VU over de aanwezigheid op open dagen en de invulling daarvan.

Charlotte: We willen graag verder gaan hoe we nu bezig zijn. We zijn hier erg tevreden over. Qua activiteiten komen er veel leuke activiteiten aan: schieten, gala en rellen. Maar ook komen er veel formele activiteiten aan, om te oriënteren op een baan. Ook gaan we verder met het benaderen van bedrijven.

Finn: Als er tussendoor vragen zijn, stel ze gerust.

Financiën

Terugblik vorig jaar

Lars: Ten eerste willen we het graag hebben over wat er vorig jaar is gebeurd, dus neem deze begroting voor je. Toen de begroting was gemaakt, is er 3500 euro begroot voor de studiereis. In de jaarbegroting is algemeen 1000 euro begroot. Daadwerkelijk is 2360 euro uitgegeven. Op de eindrealisatie stond maar 1000 euro, uitgegeven door CDP. Er is vorig jaar dan ook geen winst gemaakt. Er zou een verlies zijn gemaakt van 1360 euro. Deze is niet opgenomen in de eindrealisatie. Het is een lastig verhaal, als jullie willen reageren of vragen hebben hoor ik het graag.

Hendrik: We hebben er lang naar gekeken en kwamen er eerst zelf niet uit. We hebben het er met Leanne over gehad dat het een fout is geweest. Fouten zijn vaker gezien. Een snel gemaakt foutje op een begroting met veel getallen, je ziet dan snel iets over het hoofd en dat is zonde. En jammer dat jullie er mee zitten.

Lars: Willen er verder nog mensen op reageren en snappen jullie het?

Jip: Je zegt dat er niks gespaard is?

Lars: Sinds het lustrum is er nog niks gespaard, de winst van de vorige twee jaren is vorig jaar gebruikt om activiteiten te financieren. We staan nu daarom voor het lustrum nog op 0.

Jip: Is er geen doel om een bepaald bedrag te sparen?

Lars: Het streven is 1000 voor het lustrum per jaar. Breakeven is het minimum. Twee jaar geleden is meer dan 2000 euro winst gemaakt, maar dat is nu weg.

Charlotte: Het is gebruikt voor de begroting aan het begin van het jaar, niet overgeboekt naar de spaarrekening of overgehouden. Voor het lustrum staan we voor dit moment op 0. Wij, en het 59e en 60e, kunnen nog geld sparen voor het lustrum.

Wisse: Ter verduidelijking, winst is het verkeerde woord, er moet 1000 overblijven voor het lustrum. Mijn suggestie is om het in te begroten, en zo te sparen voor het lustrum, en voortaan op 0 uit te komen. Duidelijk is dan dat er 1000 euro naar de spaarrekening moet voor het lustrum. Inhoudelijk snap ik niet wat er is gebeurd.

Wisse: Ik heb het er met Leanne over gehad en besloten om het inhoudelijk te laten rusten, het is best complex.

Lars: Het is ook al jaren aan de hand, en we komen er nu achter.

Jip: Het verschil vanuit de studiereis staat dus los van de 2000 euro die bedoeld was voor het lustrum?

Lars: Vorig jaar is er niet gespaard door het verlies, het sparen is inbegroot om activiteiten te financieren. Het geld kwam later binnen, in plaats van op de spaarrekening te zetten, is het gebruikt voor activiteiten.

Finn: Het geld dat binnenkomt is vanuit samenwerkingen. In het 56e bestuursjaar waren er veel samenwerkingen. Dit geld is pas uitgekeerd toen het volgende bestuur al bezig was. Zij hadden hier geen zicht meer op, en onderling zijn er geen duidelijke afspraken over gemaakt, om dit naar de spaarrekening te boeken. Dit jaar laten we alles uitbetalen voordat we wisselen, zodat het nog bij ons op de rekening komt en we het zelf over kunnen maken naar de spaarrekening.

Finn: Het geld is niet weg, de vereniging heeft er wel van geprofiteerd door middel van veel leuke activiteiten.

Lars: Onze begroting is gebaseerd op de afgelopen jaren. Wij hadden dus ook te veel geld opgenomen in de begroting, wat er niet is. Dit zal ervoor zorgen dat activiteiten wat duurder worden dit jaar, maar we zullen niets niet doen. Vanaf dit jaar doen we ons best om te sparen.

Charlotte: Alle activiteiten zullen doorgang vinden, ook zijn er activiteiten die niks kosten. Sommige activiteiten zullen een paar euro omhoog gaan. Wat wij ook willen doen is een overdrachtsdocument maken, voor bijvoorbeeld de penningmeester zodat dit in de toekomst voorkomen kan worden. Het is veel geld en we willen dat het 60e bestuur een mooi lustrum kan neerzetten. Dit is wat wij kunnen doen en wat het inhoudelijk voor jullie kan betekenen.

Begroting

Lars: Als iedereen de begroting wil doornemen, als ik hem moet oplezen hoor ik het graag.

Wisse: Is dit de aangepaste begroting naar aanleiding van de ALV of die zoals hij aan het begin van het jaar was?

Lars: De aangepaste, dus actueel.

Charlotte: Dit is ook doorgesproken met de RVA en de kascommissie.

Dania: Ik had een vraag, er is een streven van 1000 euro. Nu is het inbegroot als 9 euro, maar jullie willen naar 1000?

Lars: Dit is het scenario waarbij we alles kunnen doen en geen overschot hebben. We hebben veel onvoorziene kosten inbegroot bij alle commissies. We hopen dat dit beperkt blijft. Bij een studiereis is dit 1000 euro. Daarnaast gaat Finn verder sponsoren zoeken, als we er een of twee bij krijgen gaat dit allemaal richting de spaarpot.

Dania: Weten de commissies van de onvoorziene kosten? Dat zij dit geld niet uit kunnen geven? Anders wordt het meegenomen in de begroting van de commissie.

Lars: Volgens mij heeft iedere grote commissie een potje voor onvoorziene kosten. Denk hierbij aan de activiteiten-, studiereis-, feest-, en kleine reiscommissie. Kleine commissies zoals de ICD hebben dit niet. Elk jaar zijn de kosten hier ongeveer hetzelfde dus het risico is daar kleiner.

Finn: Bij de netwerkcommissie zijn er ook onvoorziene kosten. De evenementen worden gefinancierd door de faculteit, hier kan weinig fout gaan maar als het fout gaat hebben we nog een potje over.

Wisse: Dus als de onvoorziene kosten niet worden uitgegeven, wordt dat gespaard voor het lustrum? En als het wel wordt uitgegeven gaat het ten koste van het lustrum.

Lars: Als we over houden gaat het naar het lustrum, als het wel wordt uitgegeven moeten we dit met sponsoren oplossen.

Finn: Als alle onvoorziene kosten worden gebruikt, eindigen we nu op een verschil van 9 euro, zonder nieuwe sponsors.

Britt: En die 1360 euro, die vorig jaar negatief was. Heb je dat ergens af gehaald?

Lars: Dit is het startsaldo waar ik mee begin.

Begroting studiereis 2025

Lars: Dit is de begroting voor de studiereis van dit jaar, om te laten zien dat dezelfde fout niet weer gemaakt wordt.

Finn: Ik ga over de studiereiscommissie, er is een verschil van 58 euro. Dit zijn de eerste onvoorziene kosten, omdat de toeristenbelasting hoger is uitgevallen dan verwacht.

Britt: We hebben de begroting van vorig jaar deels gebruikt. Ook hebben we voor activiteiten nog niks uitgegeven op dit moment.

Finn: In principe is hij negatief, maar ik zie geen reden om me daar zorgen over te maken.

Balans

Lars: Hier zijn de balansen achter elkaar. Als iedereen hier even naar wilt kijken.

Charlotte: Deze kunnen jullie doornemen en als er vragen zijn, of even terug moeten, horen we dit graag.

Tobias: Een vraag, waar geven jullie 5,39 euro aan bier uit?

Lars: Tijdens de introweek, hebben we eerstejaars bier laten halen voor het flunkyball.

Wisse: Ik heb een vraag over de balans van juli en augustus, er staat een studiereis bedankje voor Julia, wat is dat?

Lars: Met de gedachte dat er meer geld was, was er geld over bij de studiereis. Toen hebben Julia en Leanne een bedankje voor de commissie gedaan.

Mathilde: We zijn toen met de commissie in juli nog een drankje gaan doen.

Wisse: Was dat van de onvoorziene kosten of was het geld over?

Lars: Ik was hier niet van op de hoogte en zag opeens dat het afgeschreven was, maar zou niet weten waar het precies van is. Ze hadden nog 1100 als onvoorziene kosten over, dus dan is het daar waarschijnlijk van gebruikt.

Finn: Met de kennis van toen was het te verklaren als bedankje voor de studiereis.

Realisatie augustus-december

Charlotte: Dan kunnen we door naar het overzicht van de realisatie van augustus tot december.

Lars: Dit is het laatste puntje, het totaaloverzicht van augustus tot december. Hier kan je zien wat er is uitgegeven en teruggekomen. Onderaan staat de stand van zaken van de rekening.

Hendrik: Heb je overzicht over de contributie, hoe hoog het gaat zijn?

Lars: Zoals het er nu uitziet waarschijnlijk een meevaller, 100 euro meer. Dat kan weer naar het lustrum.

Charlotte: Dan gaan we verder en geef ik het woord aan Pien.

Interne betrekkingen

Pien: Dan gaan we het hebben over de interne betrekkingen. Ik hou me als commissaris intern bezig met de sociale media, en het maken van Instagram posts. Er is geen CDP Facebook meer, er is iets misgegaan met het overzetten van het wachtwoord. Dit moest aangesloten worden op mijn mailadres. Dit adres was echter niet meer in gebruik, dus niemand komt nu meer bij de Facebook pagina. In plaats daarvan hebben we de Whatsappgroep. Verder hou ik me bezig met de samenvattingen elke periode, en wil ik met jullie het activiteitenoverzicht doornemen.

Pien: De sociale media, we zijn bezig met het professionaliseren van de vereniging, zo ook bij de Instagram. De lay-out en feed is aangepast, er is een duidelijk kleurenthema en dit ziet er overzichtelijk uit voor de bedrijven. Ook is er een CDPlanning, een maandoverzicht. Zo is duidelijk te zien wat er wanneer te doen is, en kan je dat in je agenda zetten. Ook is het doel om minimaal 3 weken van tevoren activiteiten aan te kondigen door een post op Instagram. Maximaal twee weken na de activiteit willen we de foto's plaatsen. Dit is tot nu toe beide gelukt. Verder hebben we volgens de statistieken een groot bereik, 30.000 weergaven per maand. Veel posts worden gerepost in een story, om actief te blijven. De posts worden hierdoor ook beter bekeken. Ook is er een Whatsapp groep, hier worden de activiteiten aangekondigd en de planning gestuurd. Wij denken dat dit leidt tot meer leden bij activiteiten.

Pien: Ook hebben we vacatures en samenwerkingen in de Whatsapp groep. Op deze manier komt het dichterbij de leden en hebben we nieuwe mogelijkheden voor bedrijven om hen te promoten. We hebben ervoor gekozen om de Whatsapp groep alleen voor de beheerders open te zetten, zodat we kunnen beheren dat er alleen bepaalde zaken in gestuurd worden, en het alleen CDP zaken zijn.

Pien: De samenvattingen zijn aangepast. Eerst gingen er veel mails overeen. Nu gaat het via ClubCollect. Er komen transactiekosten bij, maar dit maakt het proces makkelijker. Vaak hebben leden de samenvattingen dan al binnen drie uur.

Pien: Bij borrels en feesten zijn de maandelijkse borrels nu met een activiteit. Zo is de borrel bijvoorbeeld samen met de studiereisbekendmaking. Andere voorbeelden zijn het CDP top 100 cafe, de Ajax-wedstrijd en het beerpong toernooi. Wij denken dat de combinatie zorgt voor een hoge opkomst. Ook zien we een gemiddeld hoge opkomst bij de feesten.

Activiteitenoverzicht

Pien: Als laatste het activiteitenoverzicht. Het wordt kort doorgesproken.

De eerste pagina is de introweek. De eerste dag hadden we een bootfeest bij roeivereniging Skoll, eerst eten en daarna boten met een silent disco. De tweede dag een flunkyball toernooi in het Beatrixpark. Ook was er een feest op Uilenstede met verschillende studieverenigingen. Op vrijdag was er een pizzaparty in het Oosterpark, hier hebben we Domino's pizza's gegeten en Viper gedronken. Na het weekend kwamen er weer nieuwe intro mensen. Deze zijn verwelkomd met een picknick in Initium. Ook hebben we een lezing gehad van Officier van Justitie Willem Nijkerk. Daarna hadden we een pubquiz bij café Lomans. Als laatste was de crazy 88.

Pien: Toen was de wissel ALV. Hier werd het 58e bestuur ingestemd.

De eerste activiteit was een tosti middag in de ledenruimte. Hier kwamen veel mensen op af. Toen hadden we onze constitutieborrel bij Il Caffè. Hier kregen we hulp van veel leden. De broertjesborrel was de eerste maandelijkse borrel, samen met QBDBD, VIVA en Cicero bij de Kopstootbar. Daarna het eerstejaarsweekend. We zijn met 35 eerstejaars naar

Vierhouten geweest. Dit werd georganiseerd door de eerstejaarscommissie. Toen een lezing van Wim Huisman in samenwerking met CNN, hij vertelde over financiële criminaliteit, en gaf de lezing 'geboren voor fraude?'. Na afloop was er een borrel bij de Boele bar.

Op 1 oktober was de beerpongtoernooi borrel, hier kwamen 30 CDP'ers op af. Op 9 oktober ons Zusjesfeest in Leiden, met CoDe en CIA: het maffiafeest in de Next. De formele activiteit was het rechtbankbezoek, We hebben twee zittingen bijgewoond over visfraude. Toen was de ICD, over georganiseerde criminaliteit, georganiseerd door het bestuur van vorig jaar met Leiden en Rotterdam. Toen de CDP verjaardag in de ledenruimte. Het Halloweenfeest was het eerste grote feest. Hier kwamen veel mensen op af. De CDPubgolf was de eerste eerstejaarsactiviteit, georganiseerd door de commissie. Toen kwamen een karaokeavond en ook het gevangenisbezoek bij PI Nieuwersluis. Toen een lezing van een ex-gedetineerde en reclasseringswerker, een masteractiviteit. De volgende maandelijks borrel was met Ajax kijken bij cafe Lomans. Voor de vakantie was nog het CDP top 100 café met een pubquiz. Op 3 december hebben we ook nog een documentaire avond gehad. Na de vakantie was het tijd voor het Actieve Ledenuitje bij Mooie Boules. Het winter wonderland feest in Tapmarin Leidse was ook in die week. Gisteren was het netwerkevenement.

Dania: Ik heb nog een vraag. Ten eerste complimenten voor de Instagram en de Whatsapp groep. Er worden foto's gemaakt tijdens activiteiten. De onbewerkte foto's worden via een link gedeeld in de groep. Ik weet niet of dit altijd handig is, mensen die er niet bij waren kunnen dan ook alle minder goede foto's zien. Hier kunnen minder fijne foto's tussen staan, wat mensen niet fijn kunnen vinden, dit kan misschien beter op een andere manier gebeuren. Ook heb ik gemerkt dat de foto's vaak door dezelfde persoon en van dezelfde persoon worden genomen. Er is minder variatie in de foto's en ze worden minder verspreid over de avond gemaakt.

Pien: Over de foto's in de Whatsapp groep. Foto's met alcohol of roken mogen niet online, deze zijn vaak wel leuk en worden anders weggegooid. Op deze manier stuur ik ze graag door.

Dania: Dat is een goed idee, maar soms zitten er foto's tussen die voor de persoon zelf niet fijn zijn. Je kan het ook aan de persoon zelf vragen. We zijn een close vereniging maar je kan het misschien wel navragen of aangeven.

Pien: Dat vind ik een goed idee, om het over te hebben.

Wisse: Worden alle foto's in de map gezet?

Pien: De heel foute worden er uit gehaald, maar soms kunnen er mindere tussen zitten.

Dania: Ik snap dat de wazige er uit worden gehaald, maar sommige zijn echt apart en sommigen vinden het niet fijn.

Wisse: Als mensen dit gevoel hebben en dat laten weten, zou je dan de foto's verwijderen?

Pien: Absoluut, we hebben ook al een foto van de Instagram verwijderd. Ook als mensen niet op de foto willen houden we hier rekening mee.

Pien: We zijn met zijn tweeën de mediacommissie. Vaak is het zo dat er maar één iemand is die de foto's maakt. We proberen ook op zoveel mogelijk momenten foto's te maken. Wat ik merk is dat de mensen die vaak op foto's staan tweedejaars zijn, zij springen voor de camera. De eerstejaars draaien zich sneller weg. Derdejaars komen minder naar activiteiten. Daarom is er een selectie van vooral tweedejaars, we proberen het uit te breiden maar dit lukt niet altijd.

Dania: Je mag ook aan mij vragen of ik wat foto's wil maken.

Mathilde: Wij zijn met z'n tweeën en kunnen het in sommige gevallen vragen. De camera is ook duur dus we willen op feesten waar mensen drinken voorzichtig zijn. Daarom maken we op bepaalde momenten veel foto's.

Dania: Ik hoor ook dat jullie er mee bezig zijn dus dat is fijn.

Jesper: Ik was nieuwsgierig over het gevangenisbezoek. Hier konden weinig mensen naar toe.

Lars: In maart of april gaan we nog een tweede ronde doen, we hebben goed contact met de man die de rondleidingen doet.

Charlotte: Daar kunnen ook maar 15 mensen mee. Het is erg populair dus we willen het in de planning zeker proberen om vaker te doen. Nog vragen over de interne betrekkingen?

Externe betrekkingen

Finn: Ik ben de commissaris extern dus ik neem jullie mee in de externe betrekkingen. Ik ben ook bezig geweest met de professionalisering, net zoals Pien dit met de Instagram doet. Ik ben verantwoordelijk voor de website en heb deze een strakke layout gegeven. Ook zijn er snelle doorverwijzingen naar sociale media en foto's. We hebben de sponsors op de website met een doorverwijzing naar hun website. Vaak willen zij op de website staan met een doorverwijzing. Onderdeel van de vereniging zijn de leden, we willen de leden professionaliseren door ze voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Ik kijk naar sponsors die hier iets te bieden hebben, voor de toekomst van de leden. Binnenkort hebben wij een workshop van Talent Sourcing. Dit ter voorbereiding op de arbeidsmarkt, wat een doel is van ons.

Finn: Ik neem jullie mee in de samenwerkingen die we tot nu toe hebben, zijn hier voor nog vragen?

Max: Bij de commissies staat Sophie er niet tussen, en Tobias zijn naam is verkeerd gespeld.

Finn: Het wordt aangepast. Alle tips en verbeterpunten over de website zijn welkom.

Overzicht samenwerkingen

Finn: Wolters Kluwer is overgenomen van vorig jaar, wij mogen een wettenbundel verloten onder de leden en promoten Wolters Kluwer. We krijgen hier 250 euro voor en de samenwerking verloopt goed. Daarnaast zijn we een samenwerking aangegaan met Assistent Student. Zij houden zich bezig met naschoolse opvang en onderwijs. Wij promoten deze vierdelig, op de website, Instagram, nieuwsbrief en de Whatsapp groep. Dit is ook een voordeel van de Whatsapp groep, het is een nieuwe manier om promoties plaats te kunnen laten vinden. Dit is een samenwerking die goed is voor de afwisseling en zij hebben ook veel te bieden. Daarnaast hebben we een samenwerking met Delta Capita. De samenwerkingsovereenkomst is aangepast ten opzichte van vorig jaar, maar is er wel op voortgebouwd. Er is een tweemaalige promotie op Instagram en we organiseren gezamenlijk een Inhousedag. Het is een erg interessante partner.

Joanna: Wat is Delta Capita?

Finn: Het is een bedrijf dat zich bezighoudt met compliance, CDD en KYC.

Charlotte: De werknemers worden uitgezet bij een kantoor of bank. Ze onderzoeken hier transacties en bekijken geldstromen.

Wisse: Ik wil een toevoeging doen, wij hadden vorig jaar deze Inhousedag en deze was heel leuk. Je leert er veel over wat er gedaan wordt. Er zijn ook veel doorgroeimogelijkheden.

Finn: De volgende samenwerking, een nieuwe met Tapmarin. Deze is sinds december op gang. We organiseren twee feesten en een borrel bij Tapmarin, ook komt het logo op de commissie truien. Dit tegen een vergoeding.

Wisse: Is er een aangepaste bierprijs?

Finn: Deze is 2,75 euro. Ook hebben we sleutelhangers gekregen waarmee je deze prijs hebt.

Finn: Compliance talent sluit aan bij Criminologie. Het zijn recruiters. Wij promoten het bedrijf tweemaal, zij organiseren een workshop bij ons met loopbaanmogelijkheden.

Finn: Als laatste hebben we een samenwerking met Studyworks, dit is een bijlesbedrijf. Wij promoten hun viermalig via Whatsapp en Instagram.

Finn: Dit alles komt uit op een bedrag van 1970 euro. Deze contracten zijn ondertekend.

Sponsors studiereiscommissie

Finn: Ook hebben we twee sponsors bij de studiereiscommissie, met dank aan Tobias. Bij een krijgen we een vergoeding van 500 euro, bij een ander bedrijf komt het logo op de studiereis truien, voor 200 euro.

Finn: We hebben ook andere bedrijven benaderd maar daar is niks uitgekomen, misschien in de toekomst. We zijn tevreden met de samenwerkingen maar gaan zeker op zoek naar nieuwe mogelijkheden.

Wisse: Complimenten over de studiereis begroting.

Jesper: Wat is de factuurdatum van de contracten die lopen? Is dat het volgende bestuursjaar?

Finn: Wij zorgen voor een facturatie vóór 30 juni, zij betalen dan voor 31 juli.

Pauze

Charlotte: Ik stel voor om een pauze in te lassen van 10 minuten, 16:25 hier terug, dan gaan we verder met discussiepunten, moties en wijzigingen.

De Algemene Ledenvergadering wordt gepauzeerd om 16:14

De Algemene Ledenvergadering wordt hervat om 16:25

Charlotte: In het tweede deel van de ALV zullen discussiepunten aan bod komen, gaan we stemmen over moties en over wijzigingen in het HR.

Discussiepunten

Charlotte: We beginnen met een discussiepunt: Bij meerdere geschikte/passende sollicitanten voor een commissie wordt voor ieder commissielid de voorkeur gegeven aan een nieuw lid, die niet eerder de commissie heeft gedaan. Onze vraag was of dit opgenomen zou moeten worden in het HR, of in het draaiboek voor bestuur.

Pien: Vaak komen mensen die al in de commissie hebben gezeten, als beste naar voren bij de sollicitaties. Nieuwe mensen zouden dan minder snel de kans krijgen.

Hendrik: Gaat het dan om een commissielid die dezelfde commissie al eerder heeft gedaan?

Pien: Ja

Tobias: Ik weet niet of het verschuiven van de voorkeur naar iemand zonder ervaring handig is, maar de kans gelijk maken is wel eerlijk.

Hendrik: Is dit iets wat voorkomt? Mensen die twee keer dezelfde commissie willen doen?

Charlotte: Het is afgelopen jaar voorgekomen. Het punt komt ook voort uit de mogelijke herziening van de eerstejaarscommissie.

Dania: Ik zou eerder het draaiboek kiezen. Dan is er een houvast voor bestuursleden. Als je het in het HR zet creëer je onduidelijkheid als het net niet gelijk is. Over of er gegaan moet worden voor het nieuwe lid of niet.

Hendrik: Als je het opneemt in het HR neem je de optie van maatwerk en keuze weg, in het draaiboek hou je de keuze en bind je je er niet aan.

Charlotte: Dan is dit punt afgesloten.

Moties

Terugkoppeling vervroegen Wissel ALV

Charlotte: We gaan een terugkoppeling geven over de haalbaarheid van de Wissel ALV. Ook willen we zelf een motie indienen over de herziening van de indeling van de eerstejaarscommissie. Mochten er moties bij jullie opkomen, kunnen jullie dit altijd aandragen.

Charlotte: Ik ga de uitleg over de motie voorlezen, als hier vragen over zijn mag je het onderbreken. Tijdens de Wissel-ALV in augustus is besloten dat wij als 58e bestuur beter onderzoek wilden doen naar de haalbaarheid van deze vervroeging. Wisse heeft vorig jaar een plan van aanpak opgesteld met de stappen en fases die moeten worden genomen in de wisseling van een bestuur en bijbehorende knelpunten. Er bleek een fundamenteel probleem wat betreft de statuten over het bestuursjaar dat afloopt voor het einde van het vastgestelde verenigingsjaar, waardoor de vervroeging mogelijk toch problematisch is.

Zoals wij het nu geïnterpreteerd hebben, zou deze wijziging in strijd zijn met artikel 16. Uit de statuten art. 17 lid 2 (e) blijkt dat het bestuur van het afgelopen verenigingsjaar pas in de eerste alv ná het verenigingsjaar (uiterlijk 5 maanden na afloop) kan worden gedechargeerd. Dit zou betekenen dat als je de Wissel ALV naar begin juli haalt, dat je dan wisselt vóór afloop van het verenigingsjaar. Dat niet binnen die periode van 5 maanden na het verenigingsjaar. Vorige keer hebben we begrepen dat als je de Wissel ALV naar voren wilt halen, dit niet mogelijk is omdat de wisseling en decharge dan plaats vinden voor het einde van het verenigingsjaar. Dit is in strijd met de statuten, dus is het niet mogelijk.

Na overleg met QBDBD en VIVA zijn wij tot de conclusie gekomen dat de betekenis van dechargeren anders geïnterpreteerd kan worden. In de huidige vorm vatten wij dechargeren op als een bestuurswisseling van het zittende bestuur naar het (op dat moment nog) kandidaatsbestuur. En hiermee vallen ook alle verantwoordelijkheden en aansprakelijkheid weg. Echter is wisselen niet hetzelfde/of hoeft niet hetzelfde te zijn als dechargeren. Bij een wissel wordt je ontslagen uit je functie en ben je geen bestuurslid meer, maar draag je nog wel de verantwoordelijkheid voor wat je hebt gedaan tijdens jouw bestuursjaar en ben je nog steeds aansprakelijk. Bij decharge worden de personen in kwestie ontlast van hun verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen de vereniging. Zij hebben hun taak naar tevredenheid vervuld en dus kan er decharge worden verleend.

In dat geval zou een vervroeging van de wissel van het bestuur niet in strijd zijn met de statuten, als je de decharge naar achteren schuift. Natuurlijk moet een decharge plaatsvinden vijf maanden na afloop van het verenigingsjaar, zoals ook opgenomen in art. 17 lid 2. Daarom hebben wij de maand november voorgesteld, om deze decharge te doen. Het voordeel van een decharge uiterlijk vijf maanden na afloop van een verenigingsjaar, is dat de bestuursleden van het voorgaande bestuur nog steeds verantwoordelijk gehouden kunnen worden voor het handelen tijdens hun bestuursjaar. Als er na de wissel-alv nog zaken aan het licht komen die een bestuurslid heeft gedaan die verwijtbaar zijn aan het betreffende bestuurslid, kan diegene hier nog verantwoordelijk en aansprakelijk voor worden gehouden.

Waar wel rekening mee moet worden gehouden is dat het verenigingsjaar loopt van 1 september tm 31 augustus. Bij de wissel in begin juli betekent dus dat er nog 2 maanden lopen. Hierover moet voor het verlenen van decharge in november nog verantwoording worden afgelegd. Formeel valt introweek nog binnen je verenigingsjaar. Ook al ben je wel uit functie, alle uitgaven die worden gedaan zijn nog steeds onderdeel van jouw verenigingsjaar, wat betekent dat je nog steeds aansprakelijk bent als bestuur. In principe is dit mogelijk omdat de activiteiten dan afgelopen zijn, dus het enige zou dan de financiële verantwoording zijn. Meer specifiek, de uitgaven die in die periode worden gedaan hebben betrekking op de introductieweek. Natuurlijk wordt deze georganiseerd door het nieuwe bestuur, maar het zorgt er mogelijk voor dat het oude bestuur meer toezicht zal houden op de organisatie van de introductieweek, omdat zij in november nog verantwoordelijkheid moeten afleggen. In de huidige situatie is dit ook zo, alleen dan hoeft het oude bestuur geen financiële verantwoording af te leggen.

Daarnaast is het van belang, maar dit is vooral een ding voor het bestuur, wel goed om mee te wegen in jullie stem, is dat het oud bestuur aanwezig moet zijn bij de dechargeverlening. Dit zou ook bij verstek kunnen worden verleend (dus dat niet iedereen van het bestuur aanwezig hoeft te zijn). In ieder geval is het van belang dat de (vice) voorzitter en penningmeester aanwezig zijn, omdat er dus verantwoording over beleid en financiën moet worden afgelegd.

Dit betekent dat op deze manier, een vervroeging niet langer in strijd zou zijn met art. 15. De planning van ALV's zou er als volgt uit kunnen zien:

Begin juli is de Wissel-ALV van bestuur x naar bestuur y. Hier word je ontslagen uit je functie en uitgestemd, maar draag je nog wel de verantwoordelijkheid voor wat je hebt gedaan tijdens jouw bestuursjaar en ben je nog steeds aansprakelijk. In november zou dan de eerste algemene ledenvergadering en decharge van bestuur x plaatsvinden. Bestuur x wordt gedechargeerd als zij volgens de leden hun taken naar tevredenheid vervuld hebben. De personen in kwestie worden ontlast van hun verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen de vereniging, dus kan er decharge worden verleend. Het oud bestuur moet er zijn, maar misschien is er de mogelijkheid om alleen de voorzitter en penningmeester er neer te zetten. Formeel valt introweek nog in je bestuursjaar (verenigingsjaar) dus belangrijk om goed zicht erop te houden. Ook al ben je wel uit functie, alle uitgaven die worden gedaan zijn nog steeds onderdeel van jouw verenigingsjaar, wat betekent dat je nog steeds aansprakelijk bent als bestuur. Dit kan wel een betere overdracht stimuleren.

In februari of maart zou de tweede algemene ledenvergadering plaatsvinden. In begin juli is dan de Wissel-ALV van bestuur y naar bestuur z. Dan in november: eerste algemene ledenvergadering en decharge bestuur y enzovoorts..

Stel dit zou een nieuwe indeling zijn van onze ALV's, dan word je als bestuur dus uitgestemd als bestuurslid/ontslagen uit je functie tijdens de wissel alv. Bij de eerstvolgende ALV in november wordt je gechargeerd. Dit betekent dat de personen in kwestie worden ontlast van hun verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen de vereniging. En er vrijwaring van aansprakelijkheid is.

Deze wijziging zal voldoen aan de motie die in eerste instantie is ingediend. Deze houdt in dat er te veel tijd zit tussen het aandragen van het kandidaatsbestuur en het instemmen op de ALV. Mocht op de ALV begin juli een bestuurslid niet worden ingestemd, kan er gedurende de zomermaanden nog een nieuw bestuurslid worden geworven. Bovendien wordt de tijd tussen de bekendmaking van het kandidaatsbestuur en het instemmen van het kandidaatsbestuur verkort, waardoor tegenstemmen mogelijk een lagere drempel is. Ik wil benadrukken dat wij de haalbaarheid hebben onderzocht. De wenselijkheid is iets waar jullie zelf over na moeten denken. Mocht deze motie doorgang vinden is er een toevoeging die wij willen doen;

Om de net uitgestemde bestuursleden te verbinden aan een schriftelijke verplichting om het nieuwe bestuur te blijven monitoren, stellen wij als 58e bestuur voor om een artikel op te nemen in het HR. Deze luidt als volgt:

Het voorgaande bestuur is verplicht om het nieuwe bestuur te begeleiden in de overdracht van taken en verantwoordelijkheden. Deze periode start onmiddellijk na de formele bestuurswissel. De ondersteuning verplichtingen van het voorgaande bestuur eindigen automatisch bij het verlenen van decharge door de Algemene Ledenvergadering, zo mogelijk in november. Tijdens de ondersteuningsperiode heeft het voorgaande bestuur de volgende verantwoordelijkheden:

- Het beschikbaar zijn voor vragen van het nieuwe bestuur met betrekking tot bestuurszaken, beleid en operationele kwesties.
- Het bieden van aanvullende uitleg over lopende zaken, bestaande procedures en strategische plannen die van invloed kunnen zijn op het nieuwe bestuur.
- Het verschaffen van feedback en advies met betrekking tot beleid en besluitvorming om een soepele overgang en continuïteit te waarborgen.

De dechargeverlening in november is mogelijk een factor die ervoor zal zorgen dat het bestuur nog aan monitoring zal doen. Zij moeten hier nog verslag over afleggen. Dit was juist een punt van het vorige bestuur om de wissel naar voren te halen. Echter blijft de situatie hetzelfde.

Charlotte: We gaan stemmen voor de motie. Als je instemt, wil je de ALV vervroegen, waarbij de decharge in november plaatsvindt. Over de wenselijkheid zal gestemd worden.

Sacha: Waarom is er niet gekozen voor een decharge in september?

Charlotte: Je wisselt in juli. De eerste ALV zou dan in september zijn, terwijl het bestuur nog niks gedaan heeft. In november is het bestuur wat langer bezig.

Hendrik: De penningmeester en voorzitter moeten verplicht aanwezig zijn, de afgelopen jaren waren deze op uitwisseling?

Charlotte: Een oplossing zou online zijn, maar logistiek is het lastig.

Finn: Dat is onderdeel van de wenselijkheid.

Wisse: Je zou dit ook goed samen moeten plannen dan.

Dania: Bij de vorige slide ging het over de formele bestuurswissel, is dat wanneer je hebt gehoord dat je bestuur bent of de Wissel ALV? Charlotte: Ja, na de Wissel ALV.

Dania: Na de wissel ben je nog steeds verantwoordelijk?

Charlotte: Ja klopt, over wat je als bestuur hebt gedaan ben je dan verantwoordelijk tot november.

Dania: Dus ook als iemand er niet wordt ingestemd, is er tijd om te kijken wie de functie kan vervullen. Nu is er een lijstje met verantwoordelijkheden opgenomen, valt een nieuw lid zoeken ook onder het bestuur?

Charlotte: Het bestuur wordt aangedragen door de sollicitatiecommissie. Zij zouden dan in de laatste maanden moeten kijken naar een nieuw lid.

Jesper: Formeel gezien wel, in de praktijk gaat het bestuur ook op zoek, daar zit wel verschil in.

Wisse: de sollicitatiecommissie zou ook de vijfde moeten leveren, welke persoon past bij de vier die wel zijn ingestemd. Dan kan je nog iemand anders benaderen, de eerstvolgende op de lijst.

Charlotte: Dus dan wel de taak bij de sollicitatiecommissie houden, op dit moment is het ook niet opgenomen.

Dania: Het is goed om de verantwoordelijkheid vast te leggen.

Sacha: Ben je dan nog verantwoordelijk tot november?

Charlotte: Je bent verantwoordelijk voor dat wat tijdens het verenigingsjaar is gebeurd.

Wisse: Je bent dus verantwoordelijk voor de financiën tot het eind van het verenigingsjaar, eind augustus.

Hendrik: Wordt het dan niet nutteloos dat de penningmeester juli en augustus gaat toelichten waar hij niks mee te maken had?

Charlotte: Hier kunnen we nu niks aan veranderen, dan zouden de statuten veranderd moeten worden.

Jip: Het komt overtuigend over, maar je zegt dat je over de wenselijkheid zelf moet oordelen. Dit is lastig omdat ik het zelf niet helemaal begrijp, zouden jullie je mening over de wenselijkheid willen delen?

Charlotte: Als bestuur zullen wij onze mening buiten beschouwing laten om jullie niet te veel te beïnvloeden. Wij hebben de haalbaarheid onderzocht en over de wenselijkheid mogen jullie je stem uitbrengen.

Maarten: Zou het oud bestuur hun mening willen delen?

Wisse: Het is belangrijk om zowel de voor- als de nadelen te kennen. De voordelen waarom we dit hebben aangewakkerd: de theorie zou beter aansluiten bij de praktijk, op dit moment kreeg het nieuwe bestuur vanaf 1 september pas bevoegdheden, daar zit lang tussen. In deze tijd heb je de functie van bestuur maar bent eigenlijk geen bestuur. Ook heb je eerder een erkenning, duidelijkheid over wie bestuur is en over instemming, zodat hier niet lang overheen hoeft te worden gegaan met tussenoplossingen. Ook waren er dingen die we niet zelfstandig konden regelen. De universiteit bepaalt dit. Ook is het fijn om het bestuur niet lang in onzekerheid te houden, om de zekerheid te geven dat we akkoord gaan met de voordracht.

Sacha: Mijn motie ging erover dat bestuursleden 1 mei bekend worden gemaakt, en de wissel in september is. Wij mogen als ALV het bestuur instemmen of niet. Je werkt iemand in van mei tot september, dan is het lastig om in september als ALV niet meer in te stemmen. De hele macht van de ALV valt op die manier weg. Ook was er moeilijker toegang

tot documenten. Het idee is om het voor de zomervakantie te doen zodat je nog een mening durft te geven en het bestuur een kans heeft om een nieuw bestuurslid te zoeken.

Hendrik: Met die inhoud ben ik het eens, alleen is het raar als het oud bestuurslid dan verantwoording af komt leggen over wat er in juli en augustus is gebeurd.

Lars: Bij de Wissel ALV wordt dan de eindrealisatie gepresenteerd, en bij de daaropvolgende ALV de maanden juli en augustus.

Wisse: Je zou die presentatie ook kunnen doen bij de financiële afronding, bij de Wissel ALV kan er namelijk nog niet gedechargeerd worden en heb je er dan niks aan.

Sacha: Als je in juli een vraag hebt, zou je toch dan in willen haken, want dan is het nog relevant.

Wisse: Dat kan dan ook, maar alles bespreken en decharge verlenen is passend op het einde als ook juli en augustus besproken zijn.

Wisse: Nog twee voor argumenten: voor 1 september mag je als commissaris extern nu geen contracten ondertekenen, je had nog geen zeggenschap. Dan moesten er twee handtekeningen komen. Daarnaast moet je de hele introductieweek zeggen dat je kandidaatsbestuur bent.

Charlotte: De meeste contracten worden niet gesloten vóór 1 september, alleen contracten tijdens de introductieweek. Ook is het vreemd om iemand te ontslaan uit de functie, als je geen zicht hebt over de financiën van de afgelopen maanden.

Wisse: Als er fouten in blijken te zitten maakt het niet uit of iemand bestuur is. Het verlenen van decharge is daar een belangrijk moment voor, niet de wissel van bestuur.

Hendrik: Ik denk niet dat het handig is als je in november pas gaat praten over wat er in maart is gebeurd, veel eerstejaars snappen het dan ook niet. Bij de wissel kan je dan de verantwoording tot dat moment doen.

Finn: De kans is dus aanwezig dat de penningmeester online verantwoording af moet leggen in november. Dit zou je mogelijk verplicht moeten stellen voor de penningmeester.

Sacha: Dat moet je dan bij de taken van de penningmeester opnemen.

Dania: Het valt onder het verenigingsjaar van het voorgaande bestuur. Ook al heb je de introductieweek niet georganiseerd. Het blijft belangrijk om de verantwoordelijkheid bij het bestuur te laten.

Lars: Als je in november aanwezig moet zijn, kan dit ingrijpender zijn dan in september.

Jesper: Het punt waar het over gaat is dat we het liefst de statuten willen wijzigen, maar het is heel duur. Daarom is de discussie lastig.

Charlotte: Daarom proberen we het ook niet te hoeven aanpassen. Is het voor iedereen duidelijk genoeg, om een beslissing te kunnen maken over het wel of niet willen vervroegen van de Wissel ALV?

Charlotte: We willen graag anoniem stemmen. Je kan ja, nee en blanco stemmen. Volgens de statuten worden blanco stemmen beschouwd als niet te zijn uitgebracht. Wees ervan bewust dat je stem dan niet wordt meegewogen bij de ja of nee's, dus dat de uitkomst mogelijk niet is wat jij wilt.

De stembiljetten worden uitgedeeld

Finn en Nienke tellen de stemmen

Charlotte: De stemmen zijn geteld, de motie wordt met een meerderheid van de voor-stemmen aangenomen

Herziening eerstejaarscommissie

Charlotte: Deze motie te hebben afgehandeld gaan we verder naar de volgende, over de herziening van de eerstejaarscommissie. De indeling van de eerstejaarscommissie moet anders worden ingevuld. Ons voorstel is om zo snel mogelijk na het eerstejaarsweekend het zittende eerstejaars lid te vervangen voor een nieuw geworden lid dat bijdraagt aan de commissie gedurende dat jaar, en de introductieweek en het eerstejaarsweekend van het daaropvolgende jaar.

Charlotte: huidige situatie

commissie opgesteld in juni 2024

bestuurslid kb + commissielid 1 + commissielid 2 + commissielid 3 → lars + max + gwen + lotte

taken: introweek + eerstejaarsweekend 2024 organiseren

Mochten er nog geen eerstejaarsstudenten zijn die zich tijdens de reguliere aanmeldperiode voor commissies hebben aangemeld voor de eerstejaarscommissie, moet er tijdens het eerstejaarsweekend een nieuw eerstejaars lid worden geworven.

commissie opgesteld in september 2024

bestuurslid kb + commissielid 1 + commissielid 2 + commissielid 3 + commissielid 4 → lars + max + gwen + lotte + sophie

Charlotte: We hebben een nieuwe indeling gemaakt die misschien logischer is. De commissie moet in juni worden opgesteld, omdat je de introductieweek organiseert. De deadline van het wisselen van het eerstejaars lid is na het eerstejaarsweekend, omdat je dan meer tijd hebt gehad om leden uit dat jaar te werven. Dit is voor ons een logisch moment om te wisselen.

Charlotte:

In de nieuwe situatie willen wij het wisselen van het eerstejaars lid anders laten verlopen:

commissie opgesteld in juni 2024

bestuurslid kb + commissielid 1 + commissielid 2 + commissielid 3 → lars + lotte + gwen + max

taken: introweek + eerstejaarsweekend organiseren 2024

Mochten er nog geen eerstejaarsstudenten zijn die zich tijdens de reguliere aanmeldperiode voor commissies hebben aangemeld voor de eerstejaarscommissie, moet er tijdens het eerstejaarsweekend een nieuw eerstejaars lid worden geworven.

commissie opgesteld in september 2024

bestuurslid kb + commissielid 1 + commissielid 2 + commissielid 3 vervalt, en commissielid 4 komt in de plaats → lars + lotte + gwen + max vervalt, en sophie komt in de plaats

Het nieuwe eerstejaars lid (4) vervangt dus het oude eerstejaars lid (3). Van het 'nieuwe' eerstejaars lid (4) wordt verwacht dat zij de introductieweek en eerstejaarsweekend voor het daaropvolgende academische jaar organiseren. In het huidige geval betekent dit dat Sophie dus de introweek en het eerstejaarsweekend in 2025 organiseert. Dit gebeurt samen met de nieuwe commissie die in juni 2025 is opgesteld.

Hendrik: Is er iets raar gegaan dat dit nodig is?

Charlotte: Max is er na het eerstejaarsweekend bij gekomen. Bij de nieuwe commissie ronde is hij doorgeschoven zonder een nieuwe sollicitatie.

Max: De vraag was of ik het opnieuw wilde doen. Het leek me wel leuk. De sollicitatie was schijn, want ik zou er toch al in zitten.

Charlotte: Naar aanleiding van die situatie wilden we een verandering.

Sophie: Dit is toch het enige dat dan verandert? Dat je officieel solliciteert?

Charlotte: Vorig jaar is Max doorgedaan zonder sollicitatie, het eerstejaars lid zou dan vervangen worden na het eerstejaarsweekend. Het wordt een nieuwe commissie in juni, waarmee je de week organiseert.

Dania: Maar dan solliciteer je weer niet toch?

Charlotte: De indeling wordt anders, je begint in oktober. Het eindigt dan na het eerstejaarsweekend het jaar daarna.

Charlotte: Als er geen vragen meer zijn, wil ik voorstellen om ook voor deze motie anoniem te stemmen.

De stembiljetten worden uitgedeeld

Finn en Nienke tellen de stemmen

Charlotte: De stemmen zijn geteld. De motie is met een meerderheid van de stemmen aangenomen.

Aanpassingen Huishoudelijk Reglement

Nieuwsbrief

Charlotte: Dan door naar de aanpassingen in het HR. Deze zijn voornamelijk op grammaticaal niveau. Vinden jullie het goed om hierop te stemmen door middel van het opsteken van de hand?

Hier wordt door iedereen mee ingestemd

Charlotte: Bovenaan staat hoe het momenteel in het HR is opgenomen, eronder staan de aanpassingen. De eerste gaat over het versturen van de nieuwsbrief. Momenteel staat er dat deze twee keer per maand wordt verstuurd, maar in sommige gevallen kan dit drie keer per maand zijn. Wij willen dit dan ook aanpassen naar 'om de week naar de leden wordt verzonden'. Dan gaan we stemmen.

Handen omhoog/omlaag

Charlotte: Dan wordt deze wijziging doorgevoerd.

Vicevoorzitter

Charlotte: Op dit moment staat vermeld in het HR dat de meest logische keuze voor het kiezen van de vicevoorzitter de secretaris is. In de praktijk zien wij dat de rol van secretaris

de minst logische keuze is. Het bestuur zou hier zelf een geschikt persoon voor moeten vinden. Daarom willen wij het veranderen naar: 'Het bestuur heeft de bevoegdheid om zelfstandig een vicevoorzitter te kiezen die het meest geschikt wordt geacht voor deze functie'. In de statuten is hier niks over opgenomen, wat tegen zou kunnen spreken. Dan gaan we stemmen.

Handen omhoog/omlaag

Charlotte: Dan wordt deze wijziging doorgevoerd.

Commissies

Charlotte: Op dit moment staat in het HR dat het kandidaatsbestuur voor aanvang van het verenigingsjaar sollicitaties bij geïnteresseerden afneemt. Wij willen dit aanpassen naar dat het gebeurd tijdens het verenigingsjaar, en er een termijn aan toevoegen, namelijk vóór 1 oktober. Afgelopen jaren is dit ook haalbaar gebleken, bij aanvang begin je al met werven en in de derde week gaan de sollicitaties open, het is dus mogelijk.

Charlotte: Ook staan er commissies genoemd die een uitzondering vormen op de regel, wij hebben geen skireiscommissie meer. Daarom willen we de skireiscommissie in het HR vervangen door de eerstejaarscommissie. Dan gaan we stemmen.

Handen omhoog/omlaag

Charlotte: Dan wordt deze wijziging doorgevoerd.

No-show regeling

Charlotte: We hebben een punt over de no-show regeling en zouden deze willen aanpassen. Op dit moment kan je een mailtje of bericht sturen of je af te melden. Als je dit niet stuurt. 24 uur voor aanvang van een activiteit, krijg je een waarschuwing die wordt genoteerd op de zwarte lijst. Wij willen hier de eis van een mondeling afmelding aan toe voegen, om het contact directer te maken en misverstanden te voorkomen. Mensen zouden dan telefonisch contact op moeten nemen met een bestuurslid, of kunnen zich fysiek afmelden bij de bestuurskamer.

Charlotte: Ook kan het nodig zijn dat een afmelding langer dan 24 uur van tevoren plaatsvindt. Deze termijn zal dan door het bestuur worden gecommuniceerd. In uitzonderlijke of persoonlijke situaties zouden we van de regeling af kunnen wijken. Dit zijn de wijzigingen die wij willen zouden willen doorvoeren. Zijn er vragen over?

Wisse: Goede motie, we hebben vorig jaar gemerkt dat veel mensen zich afmelden via een kort appje. Dit kan lastig zijn omdat je op aanwezigheid rekent en een plek op de wachtrij door kan schuiven. Ik vraag me alleen af hoe dit gecommuniceerd gaat worden naar de leden.

Charlotte: Het zou vermeld kunnen worden in de Instagram post voorafgaand aan de aanmeldingen. Ook willen we het vermelden in de Google Forms, als punt waar je akkoord mee moet gaan. We zouden ook een app in de Whatsappgroep kunnen sturen.

Hendrik: De optie om per mail af te melden vervalt dan?

Charlotte: Ja, dit moet dan mondeling gebeuren.

Wisse: Als iemand zich dan toch binnen 24 uur af moet melden, wat gebeurt er dan?

Charlotte: Dat is een uitzonderlijke of persoonlijke situatie, waar wij een andere oplossing kunnen bedenken. Bij een fysieke of mondelinge afmelding ligt de drempel misschien iets hoger.

Lisa: Dus een appje volstaat niet meer?

Charlotte: Nee, dit wordt dan een belletje.

Wisse: Ik zou willen meegeven dat het in de volgende nieuwsbrief vermeld wordt.

Tobias: Stel je probeert drie keer te bellen, en er wordt niet opgenomen. Wat is dan de situatie?

Charlotte: Er is altijd wel iemand die opneemt, of bereikbaar is.

Nienke: We kunnen de persoon ook terugbellen.

Hendrik: Komen de telefoonnummers dan op de website?

Charlotte: Dat kan, ook staat ons nummer in de Whatsapp groep. Het is wel een optie om ons nummer ergens duidelijk te maken.

Dania: Misschien kan je dat in de nieuwsbrief of in een mail doen, bij het aannemen van de wijziging. Een punt met de nummers en het algemene nummer van de bestuurskamer.

Wisse: Je kan het ook per activiteit bepalen. Welk nummer gebeld moet worden. Ik snap het als je jouw telefoonnummer niet op de website wilt hebben.

Charlotte: We zouden onze bereikbaarheid beter kunnen laten zien door een telefoonnummer ergens toe te voegen.

Tobias: Stel iemand mailt met een afmelding, wat doen jullie dan?

Charlotte: Ik snap het als mensen het niet meteen begrijpen, we zouden dan terug kunnen bellen en uitleggen hoe het vanaf nu geregeld is.

Charlotte: Dan gaan we stemmen.

Handen omhoog/omlaag

Charlotte: Dan wordt deze wijziging doorgevoerd.

Charlotte: Wij zullen hier nog nadenken over het verbeteren van onze bereikbaarheid, en hoe we dit het best kunnen invullen.

Zwarte lijst

Charlotte: Dit is in het verlengde van het vorige punt. De enige verandering is 'een lid' in plaats van 'iemand' en 'na het verstrijken van de uitsluitingstermijn' naar 'voor de gestelde afmeldtermijn en/of mondeling heeft afgemeld'. Dan gaan we stemmen.

Handen omhoog/omlaag

Artikel 53 HR

Charlotte: In artikel 53 van het HR wordt momenteel verwezen naar 3 artikelen, namelijk 77, 78 en 79. Deze komen niet meer overeen met wat er bedoeld wordt, het moeten de artikelen 84, 85 en 86 zijn. Ook in artikel 54 wordt verwezen naar artikel 77, wat 84 moet zijn. Als er geen vragen zijn, gaan we stemmen.

Handen omhoog/omlaag

Charlotte: Dan worden deze wijzigingen doorgevoerd.

Wat verder ter tafel komt

Charlotte: Dan wil ik bij deze de vergadering afsluiten, zijn er nog dingen die jullie willen bespreken?

Wisse: De truien zijn er nog niet. Wat is de reden van de vertraging en wanneer komen ze wel?

Pien: Ik heb veel mailcontact gehad met Drukbedrijf. Ze zijn besteld en komen er zo spoedig mogelijk aan.

Charlotte: Bedankt voor de aanwezigheid en dan sluit ik de vergadering.

Slot

Voorzitter Charlotte de Vries sluit de Algemene Ledenvergadering om 17:45

