

Notulen (Wissel-)Algemene Ledenvergadering 01-07-2025

Opening

Voorzitter Charlotte de Vries opent de Algemene Ledenvergadering (ALV) om 17:00.

Aanwezigen

Charlotte de Vries (voorzitter)
Nienke Alofs (secretaris)
Lars Beverwijk (penningmeester)
Pien Janssen (commissaris intern)
Finn Muller (commissaris extern)
Marit Barelds
Wisse Vervaeet
Jesper van der Tol
Jip van der Spek
Maarten Bon
Max Olthof
Ole Elshof
Hendrik Schuurman
Sacha Jansen
Alyssa Tatuhey
Dania Rahim
Sophie Valk
Gwen Rademakers
Feline van den Heuvel
Mathilde Koorn
Ilana Boeser (kandidaatsbestuur)
Emma de Leijer (kandidaatsbestuur)
Tess Hermens (kandidaatsbestuur)
Britt Klesser (kandidaatsbestuur)
Jelle Dik (kandidaatsbestuur)

Toestemming audio-opname

Nienke: Hoi allemaal, voordat we beginnen zou ik graag willen weten of er iemand bezwaar heeft tegen het maken van een audio-opname van de ALV. Op die manier kan ik alles na afloop uittypen. De opname zal na het publiceren van de notulen verwijderd worden.

Geen bezwaar.

Rol van de leden bij de ALV

Charlotte: Welkom bij onze tweede Algemene Ledenvergadering, daarmee ook de Wissel-ALV. Het kandidaatsbestuur zit voor ons. We beginnen met de opening, bedankt dat iedereen aanwezig is. Ook de Raad van Advies (RvA) en Kascommissie (KasCo) zijn aanwezig. In de begeleidende brief stond wat van jullie wordt verwacht en ook de agenda is meegestuurd. De ALV is een formele aangelegenheid om te laten zien wat wij het afgelopen

halfjaar hebben gedaan. Ook kunnen jullie op deze manier meebepalen over de koers van de vereniging. Jullie rol is het stellen van vragen, opletten, stemmen, moties indienen. Dit laatste kan ook nog tijdens de ALV. Alle suggesties, vragen en opmerkingen zijn welkom.

Charlotte: Onze rol is het afleggen van verantwoording. We gaan in op algemene voortgang, verantwoording afleggen over de afgelopen maanden en functiegericht ingaan op onze taken. Ook gaan we wijzigingen doorvoeren met jullie mening.

Agenda

Charlotte: We beginnen met het algemene deel van de verslaglegging. Lars doet het financiële deel, Pien de interne betrekkingen en Finn de externe betrekkingen.

Daarna gaan we door naar een discussiepunt omtrent mondeling afmelden. Ook hebben we moties. Een gaat over een nieuwe wbtr-regeling en de ander over een aanpassing van het verenigingsjaar. Ook hebben we een motie aangedragen over de nieuwe invulling van de Crime Time-commissie. Ook zouden we aanpassingen willen doen aan het HR. Ten slotte zal de RvA en KasCo veranderen en zal het 58e bestuur worden uitgestemd en het 59e worden ingestemd. Hierop volgt dat het 59e bestuur haar beleidsplan zal presenteren.

Algemeen

Charlotte: Als eerst wil ik mijn bestuur heel erg bedanken. We hebben een super leuk jaar gehad waar ik erg trots op ben. We hebben het als team goed aangepakt. Daarnaast wil ik de Actieve Leden heel erg bedanken voor hun inzet dit jaar. Door hen hebben we veel nieuwe dingen kunnen doen en het is een hechte groep geworden. Het Actieve Ledenuitje was een succes en de trui is mooi geworden. Door de inzet hebben we veel nieuwe leden kunnen bereiken.

Opzet EHBO-cursus

Charlotte: Het College van Bestuur van de VU heeft groen licht gegeven voor een universiteitsbreed EHBO-certificeringsprogramma. De pilots gaan via Springlab gedraaid worden binnen de gehele Rechtenfaculteit. Als dit goedgekeurd wordt, gaat het doorgevoerd worden voor alle studieverenigingen binnen de VU.

Nieuwe training vertrouwenspersonen

Charlotte: Op dit moment hebben we Pien en Jesper als vertrouwenspersonen. In het kader van de professionalisering dit jaar, sloot de huidige vertrouwenspersoonstraining niet langer aan. We zijn op zoek gegaan naar een nieuwe soort training. Dit is gelukt binnen het student wellbeing point van de VU. Normaal vinden de trainingen plaats voor de Wissel-ALV. De trainingen van Student Wellbeing point vinden echter plaats in oktober of januari. Jesper zal tot die training blijven zitten als vertrouwenspersoon. Na de training zal Jesper wisselen met een vertrouwenspersoon van het nieuwe bestuur. Het is belangrijk dat er twee vertrouwenspersonen zijn. De vertrouwenspersonen staan vermeld in de nieuwsbrief en op de website.

Pilot alumnilezingen

Charlotte: Ik ben ook bezig met het organiseren van een pilot voor alumnilezingen in samenwerking met Career Services, QBDBD en VIVA. Deze alumnibijeenkomsten zouden

moeten bijdragen aan een betere aansluiting tussen de theorie en praktijk, studenten geven aan dat zij dit op het moment missen. We zijn er mee bezig om uit te zoeken of dit een keer per kwartaal zou kunnen plaatsvinden. We willen dit als pilot laten draaien in oktober of november. Op die manier kunnen we zien of het aansluit bij de studenten.

Herhaling nieuwe indeling ALV's.

Charlotte: Vandaag is onze tweede ALV, meteen ook de wissel ALV. Dit zijn er normaal drie per jaar. De Wissel is naar voor de zomervakantie gehaald waardoor dit onze tweede en laatste ALV is. Ons bestuursjaar is dan ook korter dan normaal. Vanaf het komend academisch jaar zal de eerste ALV plaatsvinden in de maand november, de tweede in februari of maart en de Wissel in juli. Door een mogelijke statutenwijziging is het lastig om in te gaan op de betekenis van de verschuiving voor het dechargeren en uitstemmen. Voor ons als 58e bestuur betekent dit dat we vandaag als bestuur uitgestemd kunnen worden, en Lars en Charlotte bij de volgende ALV nog verslaglegging zullen doen over de maanden juli en augustus. Dan kunnen wij gedechargeerd worden.

Financiën

Lars: Jullie hebben de financiën uitgeprint voor je liggen. Jullie kunnen hem allemaal doornemen, het is ook op het bord te zien. Als er vragen zijn, hoor ik dit graag.

Wisse: Zijn er dingen die je kan toelichten, die eruit springen voor jezelf?

Lars: Er is vrij veel geld gespaard dit jaar, Finn heeft veel sponsors binnengehaald. Ook hebben we geen tegenslagen in de zin van onvoorziene kosten gehad. Bij bijvoorbeeld de studiereis gaat dit met 1.000 euro onvoorziene kosten heel hard. Dit kan allemaal naar de spaarrekening. Ook de uitgaven voor de broertjes- en zusjesactiviteiten vallen mee. We hebben dit jaar veel meevallers gehad in plaats van tegenvallers.

Finn: Ook de BOD viel minder duur uit.

Lars: Dit betekent niet dat we dingen niet gedaan hebben. We zijn wel blij dat we na twee jaar van niet sparen weer geld weg kunnen zetten naar de spaarrekening.

Sacha: Was de masterborrel op het begin van het jaar?

Lars: Ja, dat werd door de VU betaald.

Finn: Er zijn ook een paar nieuwe partners die niet op de eerste ALV zijn besproken, daar neem ik jullie zometeen in mee.

Hendrik: Wordt het verschil op de spaarrekening gestort?

Lars: Ja, er gaat een groot deel naar de spaarrekening. Ook zijn de stickers bijna op en is de camera oud, dus daar zou het nieuwe bestuur iets mee moeten.

Charlotte: Ook de statutenwijziging komt er aan en moet nog betaald worden. Deze kan bij een ALV pas ingestemd worden dus dat zou ook een ding voor volgend jaar zijn. Er zal volgend jaar genoeg ruimte zijn om nieuwe gadgets aan te schaffen, dit lijkt ons een goed om volgend jaar te doen en niet in een jaar dat krap is.

Charlotte: Als er geen vragen meer zijn, is het financiële deel afgesloten. Dan gaan we door naar de interne betrekkingen.

Interne betrekkingen

Pien: De veranderingen van de vorige ALV zijn allemaal doorgezet, de professionalisering van de Instagram. Dit is met hetzelfde idee en gedachte achter. Ik zal dan ook alleen het activiteitenoverzicht van de afgelopen maanden doornemen.

Activiteitenoverzicht

Pien: De studiereis bekendmaking was in samenwerking tussen de feestcommissie en studiereiscommissie. Dit vond plaats door middel van een pubquiz bij Café de Blauwe Engel. Aan het eind werd de bekendmaking gedaan. Ook zijn we gaan bowlen in januari, bij Knijn Bowling in Zuid. Hier was een grote opkomst. Begin februari was het jaarlijkse broertjesfeest met QBDBD, VIVA, ILS en Cicero bij Jantjes verjaardag. Het thema was nineties disco. In februari zijn we op kleine reis naar Lille gegaan, met dank aan het oud-bestuur en Sophia. Dit was heel leuk georganiseerd. Ook zijn we gaan schieten bij schietsportvereniging Robin Hood. Leden die niet eerder mee zijn geweest kregen voorrang, zodat iedereen kans heeft om het een keer mee te maken. Dan het cyber security congres bij ABN AMRO. Verschillende professionals kwamen aan het woord over cyber security. Dit was een interessante ervaring om bij te kunnen wonen. De overkoepelende masteravond in Leiden om te oriënteren op masters. Dit was heel waardevol. De maandelijkse borrel van februari was bij Café Eddy. Hier konden leden bruine kroeg spellen spelen.

Pien: De masterborrel bij Bar Boele voor masterstudenten, hier kwam een gezellig klein groepje op af. De pre-departure meeting voor Lissabon in het NU-gebouw met studenten en docenten. Hier werden truien uitgedeeld en belangrijke informatie verteld. Ook hadden we een workshop van Compliance Talent. Zij lieten ons zien hoe je jezelf professioneel op de markt kan zetten. Zo bespraken ze hoe je een goed CV in elkaar zet en hoe je er achter komt wat bij je past. In maart mochten we ook weer rellen met de ME, bij locatie Ossendrecht. Het was dit keer een hele dag, hier zijn we ieder jaar weer welkom. Op een vrijdag was de VVV-borrel (vrienden van vroeger-borrel). De leden kregen de kans om hun vrienden kennis te laten maken met CDP en Amsterdam. Dan was het tijd voor de studiereis naar Lissabon. De groep bestond uit 40 studenten en 2 docenten. Het was een drukke, gezellige week. Het was, dankzij de studiereiscommissie, een reis om nooit te vergeten.

Pien: De bestuursinteresseborrel was in begin april, in de ledenruimte. Hier hebben wij informatie gegeven en uitgelegd wat het bestuursjaar inhoudt. Dit was een informele setting. Ook zijn we gaan rellen voor de NAVO-top. Met een klein groepje actieve leden, 7 man, zijn we gaan rellen tegen de ME. Dezelfde week hadden we een Inhousedag bij het kantoor van Delta Capita. Hier kregen we uitleg over het werk van CDD- en KYC-analisten. Het flunkyball toernooi was dit jaar in het Beatrixpark. De masters zijn naar een jeugdgevangenis geweest, Hartelborgt. Hier kregen ze een rondleiding en uitleg over de jeugdgevangenis. De maandelijkse borrel van april was bij Leentje, dit keer een muziekbingo. Hier kregen we gratis Stelz, dit was een erg gezellige borrel. Dan het jaarlijkse gala, voor de feestcommissie was dit de grootste activiteit van het jaar. Dit was bij La Nostra Gigi.

Pien: De biercantus van dit jaar was bij roeivereniging Skoll, met als thema Sjonnie en Anita. Hier werd ook het kandidaatsbestuur bekendgemaakt. Dan de Beroepsoriëntatiedag bij de Erasmus Universiteit te Rotterdam. Dit was in samenwerking met CoDe en CIA. Hier waren verschillende sprekers die ons vertelden over de carrièremogelijkheden na Criminologie. Dit werd afgesloten met een borrel op de campus in Rotterdam. De maandelijkse borrel was een pubquiz bij Café Blek. De quiz ging over CDP informatie van verenigingsjaar 2024-2025. Als eerstejaarsactiviteit zijn we een bootje gaan varen over de Amstel. Dit was gezellig met drankjes en muziek.

Pien: In juni was het netwerkevenement bij Bar Valdi. Het was op het terras, met enthousiaste sprekers. We sloten dit af met een kleine quiz en een borrel, waar nog gesproken werd met de professionals. Dan later op de avond, de maandelijkse borrel bij Strand Zuid. Ook het tweede actieve ledenuitje van het jaar was in juni, bij park Schinkeleilanden. Hier hebben we gepicknickt en gezwommen. De eindactiviteit van dit verenigingsjaar waren een bbq en eindfeest. Dit was heel gezellig. Er werd geflunkyballt en daarna gingen we door naar Tapmarin Leidse voor het eindfeest met Ibiza thema. Dan is vandaag de Wissel-ALV, onze allerlaatste activiteit van het jaar. Ik wil iedereen bedanken voor de aanwezigheid het afgelopen jaar. Het was erg gezellig en zonder jullie was het nooit gelukt.

Externe betrekkingen

Finn: Afgelopen half jaar stond vooral in het teken van het uitvoeren van de samenwerkingen die in het eerste half jaar zijn aangegaan. Denk hierbij aan promoties via de nieuwsbrief, Whatsapp-groep en LinkedIn. Ook hebben we de workshop van Compliance Talent gehad, waar we een vergoeding voor kregen. Het was ook relevant voor onze opleiding en heel waardevol. In januari hebben we ook een feest gehad bij Tapmarin. Hier hebben we samen op geëvalueerd en het feest werd gevolgd door een borrel en een eindfeest bij de locaties van Tapmarin. Ook hadden we een Inhousedag bij Delta Capita. Hier waren we aanwezig met 13 leden en het bestuur. Hier kregen we een vergoeding voor. Het was een erg interessante dag met een leuke borrel achteraf.

Finn: Dan zijn er twee samenwerkingen bij gekomen. Een met het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Zij hebben een carrière evenement gehad wat wij gepromoot hebben via LinkedIn. Ook hebben we een samenwerking gehad met de organisatie voor het tellen voor de NAVO-top. Hier kregen wij een vergoeding voor van 50 euro per persoon. Dit hebben we enkel met actieve leden gedaan gezien zij makkelijk te bereiken waren. Ook hebben wij geen vervoer kunnen regelen en was het kort van tevoren. We hebben de mogelijkheid onderzocht om een bus te huren, maar dit was gezien de prijs niet mogelijk. Finn: Daarnaast heb ik contact onderhouden met de partners, door te promoten en te evalueren. Ook staan er lijntjes uit voor mijn opvolger, waardoor er een basis staat voor volgend jaar.

Wisse: Wat was de tijdsdruk bij de NAVO-top, waardoor er maar 2 leden mee konden?

Charlotte: We kregen vanuit hen de mogelijkheid om te komen met 8 man. Ze hadden zo snel mogelijk reactie nodig. Om een extraatje te bieden en snel te kunnen handelen hebben we het in de Actieve Ledenchat gevraagd.

Wisse: Waarom hebben jullie dan het huren van een bus onderzocht?

Charlotte: Er waren ook andere dagen waarop we welkom waren met een grotere groep.

Finn: Daar kregen we dan ook een minimum aantal leden voor, we wisten niet of het mogelijk was om dat te halen in de korte tijd.

Pien: Die plekken waren dan ook heel snel weg.

Finn: Voor ons was dit een goede en leuke activiteit. We zouden het graag nog een keer doen.

Discussiepunten

Afschaffing art. 100 lid 1 HR.

Charlotte: Tijdens de vorige ALV is deze motie ingestemd. Echter zouden we dit graag als discussiepunt op willen brengen. Het gaat om art. 100 lid 1 van het Huishoudelijk Reglement (HR). Hierin staat vermeld dat leden zich mondeling zouden moeten afmelden voor een activiteit. We vinden dit nog steeds een goed initiatief, om op deze manier de drempel voor het afmelden hoger te leggen. We merken in de praktijk echter dat het niet werkt en het lastig is om overzicht te houden en mensen ervan op de hoogte te brengen. We zouden dit artikel af willen schaffen en het terug willen brengen naar het schriftelijk afmelden.

Dania: Zou je het in de mail kunnen vermelden, dat mensen zich telefonisch moeten afmelden? Je zou ook terug kunnen mailen dat ze even moeten bellen. Ik snap ook dat het in de praktijk anders werkt. Op een gegeven moment komt het misschien in het systeem van de leden.

Sacha: Wat werkt er niet?

Finn: Niemand meldt zich op de juiste manier af.

Charlotte: Mensen melden zich nog steeds niet mondeling af, of de een doet het wel en de ander niet. Sommigen melden zich helemaal niet af.

Lars: Soms melden ze zich ook laat op de avond af tijdens een borrel, waardoor je het vergeet.

Dania: Je zou het ook alleen tijdens openingstijden kunnen doen. Misschien heeft het tijd nodig en wat herhaling van de regels. Als je het terugbrengt en mensen melden zich mondeling af, moeten ze dan mailen?

Sophie: Kan je niet beter zeggen dat ze zich telefonisch af moeten melden, zodat het binnenkomt. Of anders schriftelijk, maar niet meer mondeling? Je zou het in een mail kunnen vermelden.

Britt: Wij hebben het er als kandidaatsbestuur (kb) over gehad en vinden eigenlijk dat het moet blijven staan. Op die manier is de drempel voor het afmelden hoger. Misschien zijn mensen er nog niet aan gewend. We zouden dan strenger moeten zijn op de manier van afmelden. We zouden het prima vinden als we buiten openingstijden gebeld zouden worden. Op die manier blijft het een hogere drempel.

Britt: Je zou het kunnen wijzigen naar alleen telefonisch, maar dat weten we niet helemaal zeker.

Nienke: Je zou het kunnen veranderen naar dat ze zich tussen 09:00 en 17:00, tijdens normale kantoortijden, kunnen afmelden zodat je 's avonds niet gebeld wordt.

Sacha: Als het probleem is dat mensen zich geheel niet afmelden, zou het niet helpen om de regel af te schaffen.

Charlotte: Het probleem is vooral dat er op dit moment geen consistentie is in de manier waarop mensen zich afmelden. Soms gebeurt het in de bestuurskamer, de andere keer worden we gebeld of appen mensen. Maar het gebeurt soms ook op borrels.

Sacha: Het is dan aan het nieuwe bestuur om dit strenger te handhaven.

Dania: Bij de nieuwe lichting eerste jaar zou je het er sneller in kunnen brengen. Als je hun mailt met de regel zou je het er meteen in kunnen brengen. Ook is het belangrijk om op de regel te blijven wijzen, als mensen het verkeerd doen. Ik denk dat het beter is om het op deze manier te doen, dan om het terug te brengen naar schriftelijk.

Wisse: Leden die zich afmelden blijft een groot probleem, vooral bij activiteiten waar een minimum voor geldt. Bijvoorbeeld bij een kantoerbezoek of rellen met de ME. De wijze van afmelden is maar een klein probleem. Waar je een activiteit hebt waar je een minimum hebt,

zou je kunnen vermelden dat er op hun komst wordt gerekend. Zo geef je ze een verantwoordelijkheidsgevoel. Je zou hun kunnen bellen en zo het contact warm houden. Bekijk het probleem als iets wat ook op een andere manier zou kunnen worden opgelost. Hendrik: Ik denk dat het mondeling, telefonisch of schriftelijk niet het probleem is. Mondeling afmelden leidt misschien tot meer problemen, omdat je het vergeet. Ik denk dat schriftelijk uiteindelijk beter is, het is terug te lezen en je kan op een ander moment reageren. Ook kan je beter duidelijk maken dat je je goed moet afmelden.

Pien: Zie je dan verschil tussen het afmelden voor een borrel of feest, en het afmelden voor een activiteit waar we geld voor krijgen?

Hendrik: Je kan het beter gelijktrekken. Zowel de manier van afmelden als de consequenties.

Charlotte: Het is een kleine clash gezien het kandidaatsbestuur het wel wilt behouden. Ik stel voor om erover te stemmen door middel van het opsteken van handen.

Stemmen over het afschaffen van art. 100 lid 1 HR.

Charlotte: Er is met een kleine meerderheid gestemd voor het blijven bestaan van art. 100 lid 1 HR.

Charlotte: wel zou ik willen meegeven aan het kandidaatsbestuur dat het belangrijk is om te onderzoeken hoe de regel duidelijk gemaakt kan worden bij de leden, en hoe je dit het best kan handhaven.

Moties

Statutenwijziging WBTR-regeling

Charlotte: De WBTR-regeling kan lastig zijn, dus stel vooral vragen als je deze hebt. Op 1 juli 2022 is de WBTR-regeling in werking gesteld. Het is belangrijk dat statuten voor 1 juli 2026 in lijn met de regeling zijn. Er zijn nieuwe/aangepaste normen: integer handelen zonder tegenstrijdige belangen te dienen, democratische besluitvorming en verdeling van verantwoordelijkheden. Onze statuten voldoen al grotendeels, maar er zijn enkele aanvullingen vereist.

Charlotte: We zijn op zoek gegaan naar een notaris die dit voor een redelijke prijs wilt aanpassen. Vandaag zullen we over de aanpassingen stemmen.

Charlotte: De eerste aanpassing gaat over art. 11 Statuten. De notaris stelt voor om een vierde lid toe te voegen.

Wisse: Zijn jullie met de regels omtrent het wijzigen van statuten? Volgensmij kan het niet op één ALV gewijzigd worden.

Hendrik: Volgensmij moet het alleen bij een ALV en via een notaris, ik weet niet of er verder nog regels aan verbonden zijn.

Wisse: Wat zijn de kosten voor de notaris?

Charlotte: 121 euro.

Charlotte: Lid 4 licht ik zelf nog even toe. De toevoeging is het volgende: "Wanneer door ontstentenis of belet geen enkele bestuurder de bestuurstaken kan vervullen, wordt de vereniging tijdelijk bestuurd door de continuïteitscommissie of door deze commissie aan te wijzen personen. Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden worden deze personen gelijkgesteld met de bestuurder. Belet betekent hier in ieder geval dat een bestuurder gedurende een periode van dertig (30) dagen onbereikbaar is door ziekte of

andere oorzaken. De continuïteitscommissie wordt jaarlijks benoemd door de algemene ledenvergadering.”.

Charlotte: De continuïteitscommissie (CC) bestaat momenteel niet. Bij de aanpassingen van het HR zouden we graag willen stemmen over de toevoeging van de CC. In principe doen we eerst de moties en dan het HR, maar hier is het handig eerst over de CC te stemmen.

Aanpassingen HR

Continuïteitscommissie

Charlotte: We willen een artikel toevoegen aan de samenstelling, art. 52 HR. We zouden geen nieuwe commissie willen maken, maar deze uit de RvA te laten bestaan. Er komt dan geen volledig nieuwe commissie. Het voorstel is als volgt: “De continuïteitscommissie, bestaande uit de leden van de RvA, heeft als doel de bestuurlijke continuïteit van de vereniging te waarborgen in het geval geen van de zittende bestuursleden in staat is zijn of haar taken uit te voeren wegens ziekte of andere oorzaken.”. Sub a zou zijn: “De continuïteitscommissie wordt jaarlijks benoemd door de Algemene Ledenvergadering”.

Hendrik: De continuïteitscommissie is de RvA, maar kiezen zij een waarnemend bestuur of worden zij het zelf?

Charlotte: Het kan allebei, iemand van de RvA kan instappen als waarnemend bestuurslid maar ze kunnen ook iemand aanwijzen.

Hendrik: Moet dat dan worden toegevoegd?

Pien: Het staat in lid 4 van de Statuten, dat het beide kan.

Charlotte: Ik heb ook nog een toevoeging aan art. 59 HR, misschien dat het daarmee opgelost wordt. De aanpassing: “Indien het bestuurslid gedurende de periode van 30 dagen of langer door ziekte of andere oorzaken onbereikbaar is, tracht het bestuur de continuïteit zo veel mogelijk intern te waarborgen door tijdelijke herverdeling van taken. Indien geen enkel bestuurslid zijn of haar taak kan vervullen wordt het bestuur tijdelijk waargenomen door de in art. 52 HR bedoelde continuïteitscommissie, vallend onder de verantwoordelijkheid van de Raad van Advies of door deze commissie aan te wijzen personen. Voor de gedurende deze periode verrichtte bestuursdaden, worden deze personen gelijkgesteld aan een bestuurder.”.

Charlotte: Ik denk dat het hiermee dan duidelijk is.

Hendrik: Op deze manier laat je dan inderdaad open.

Sacha: Er staat de uit de CC bestaande leden.

Charlotte: Dit moet inderdaad hetzelfde zijn, bestaande uit de leden van de RvA.

Wisse: Ons art. 22 Statuten bepaalt dat de letterlijke tekst van de verandering 5 dagen van tevoren naar de leden moet worden gestuurd. Dit is nog niet gebeurd. Het is echter wel belangrijk dat alle leden hier iets over kunnen zeggen en kunnen bepalen om aanwezig te zijn bij de ALV waar er over gestemd zal gaan worden. Gezien de deadline van 2026, zou het dan ook op de volgende ALV besproken kunnen worden.

Charlotte: Dan kunnen we er de volgende ALV over stemmen. Dan kunnen we ook nog niet stemmen over de aanpassingen van het HR. Het zal dan voor de volgende ALV naar de leden worden gestuurd. De aanpassingen staan alvast op het bord, dus deze kunnen doorgelezen worden. Dit is wat de notaris aan wil passen. De volgende ALV zal het nog een keer worden toegelicht.

Charlotte: Een ander voorstel dat wij willen doen, gaat over de aanpassing van het verenigingsjaar. Wij hebben gezien dat met het naar voren halen van de Wissel-ALV, nog geen decharge kan worden verleend gezien het verenigingsjaar loopt tot en met augustus. Lars en ik zullen dan ook bij de volgende ALV aanwezig moeten zijn. Uitstemmen betekent dat je wordt ontslagen uit je functie en je geen bestuurslid meer bent. Je draagt nog wel verantwoordelijkheid over wat je tijdens jouw bestuursjaar hebt gedaan, hier ben je nog aansprakelijk voor. Decharge verlenen betekent dat je wordt ontlast van je verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen de vereniging. De taak is naar tevredenheid vervuld. Het is wenselijk om dit allemaal binnen één Wissel-ALV te kunnen doen. Het bestuur kan dan uitgestemd en gedechargeerd worden binnen dezelfde ALV. Wij willen het voorstel doen om het verenigingsjaar te laten lopen van 1 juli tot en met 30 juni.

Charlotte: Hier kan nog niet over gestemd worden, maar dan hebben jullie het al een keer gezien.

Moties

Nieuwe invulling Crime Time-commissie

Charlotte: Waar we wel over kunnen stemmen, is de nieuwe invulling van de Crime Time-commissie. We zijn erg trots op het tijdschrift dat we als vereniging uitbrengen, echter merken we dat de waardering voor het ontwerp en het schrijven niet zo hoog is als dat het had moeten zijn. Er zit veel tijd in het samenstellen en kost veel geld. Het is jammer om te zien dat het weinig wordt gelezen. We zouden kunnen overwegen om een nieuwe invulling aan de commissie te geven.

Charlotte: Zelf hebben we dit niet meer kunnen onderzoeken, maar we zouden het willen overdragen aan het 59e bestuur. De motie wordt dan: "Het 59e bestuur dient de mogelijkheden te onderzoeken om de Crime Time-commissie een andere invulling te geven. Op de eerstvolgende ALV zal hierover gestemd worden."

Wisse: Naar mijn ervaring is het wel een commissie waar veel mensen zich voor aanmelden. Er is geen gebrek aan mensen die hem willen maken. Is het probleem dat het tijdschrift weinig gelezen wordt?

Nienke: Dit jaar zagen we wel dat er minder aanmeldingen waren. Vorig jaar hebben ze hem ook met zijn drieën gedaan. Het lijkt dan ook juist geen populaire commissie.

Lars: Een nieuwe invulling zou ook kunnen zijn om het alleen digitaal te doen.

Charlotte: Wij dachten ook aan het maken van een groot tijdschrift.

Nienke: Het zou ook in de vorm van een jaarboek of almanak kunnen zijn.

Finn: Ook de mogelijkheden voor een podcast zouden onderzocht kunnen worden.

Marit: Heeft het kb zelf al ideeën voor de nieuwe invulling?

Britt: We hebben dit nog niet besproken met elkaar. Echter hebben we het wel al over een podcast gehad. Ook hebben we gehoord dat mensen begonnen waren aan een idee voor een podcast, Pum en Dania. Wij zouden hier graag met hen over willen overleggen.

Pum: Het was de vorige keer afgekeurd.

Finn: Het kan van alles zijn. Je zou artikelen kunnen inwisselen voor podcasts of een column.

Charlotte: We hebben er zelf ook ideeën over, echter was het voor ons te kortdag om er goed over na te denken. Laten we stemmen met handen.

Stemmen over het onderzoeken van een nieuwe invulling van de Crime Time-commissie.

Charlotte: De motie is ingestemd.

Aangevoerde aanpassingen HR

Aanpassing art. 35 HR door kandidaatsbestuur

Britt: Na het lezen van het HR kwamen wij op een aanpassing. In art. 34 HR staat dat het bestuur zelf een vicevoorzitter uitkiest. Echter, in art. 35 HR staat dat de sollicitatiecommissie een vicevoorzitter moet aanwijzen. Wat ons betreft kan dit artikel uit het HR, gezien in art. 34 HR al wordt besproken hoe dit gedaan wordt.

Charlotte: Ik stel voor om te stemmen door middel van het opsteken van handen.

Stemmen over het verwijderen van art. 35 HR.

Charlotte: De aanpassing is ingestemd.

Wijzigingen Raad van Advies (RvA)

Stemmen uittreders

Charlotte: De RvA is een adviesorgaan met als taak het zittende bestuur te adviseren en ondersteunen bij de uitvoering van hun werkzaamheden. Dit kan zowel actief als passief. De RvA bestaat uit maximaal vijf oud-bestuursleden, afkomstig uit verschillende bestuursleden. Momenteel bestaat deze uit Marit, Maureen, Nina, Vincent en Bodine. Dit jaar zijn er twee gewenste uittreders en twee gewenste toetreders waarover wij zullen stemmen.

Charlotte: Het stemmen over het uittreden zal gebeuren door middel van het opsteken van de hand. Het stemmen over het toetreden zal gebeuren door middel van stembiljetten, per gewenste toetreders apart. Heeft iemand hier bezwaar tegen?

Geen bezwaar

Charlotte: De gewenste uittreders zijn Vincent en Bodine. Je stemt voor als je vindt dat zij hun taak naar wenselijkheid hebben vervuld en zij mogen uittreden.

Stemmen over het uittreden van Vincent en Bodine uit de RvA.

Charlotte: De meerderheid stemt voor. Dan zijn zij bij deze uitgetreden.

Stemmen toetreders

Charlotte: De gewenste toetreders tot de RvA zijn Pien Janssen en Charlotte de Vries. Wij zouden graag betrokken willen blijven bij de vereniging en we hebben veel ideeën. We dragen graag bij aan het adviseren van het nieuwe bestuur.

Charlotte: Ditmaal stemmen we door middel van stembiljetten.

Stemmen over het toetreden van Pien Janssen tot de RvA.

Charlotte: Pien Janssen is bij deze, door een meerderheid van de stemmen, toegetreden tot de RvA. Dan gaan we stemmen over het toetreden van Charlotte de Vries tot de RvA.

Stemmen over het toetreden van Charlotte de Vries tot de RvA.

Charlotte: Charlotte is bij deze, door een meerderheid van de stemmen, toegetreden tot de RvA.

Wijzigingen Kascommissie (Kasco)

Stemmen uittreders

Charlotte: Dan gaan wij over op de wijzigingen met betrekking tot de Kasco. De Kasco heeft als doel het toezien op en het controleren van de werkzaamheden van de zittende penningmeester. De Kasco bestaat uit de oud-penningmeester en een ander oud-bestuurslid (meestal de oud-voorzitter). Momenteel bestaat de Kasco uit Leanne en Hendrik. Hendrik is een gewenste uittreder.

Charlotte: We zouden graag willen stemmen over de vraag of Hendrik zijn rol naar wenselijkheid heeft vervuld en zou mogen uittreden uit de Kasco. Dit doen we door het opsteken van handen.

Stemmen over het uittreden van Hendrik uit de Kasco.

Charlotte: Hendrik is bij deze, door een meerderheid van de stemmen, uitgetreden uit de Kascommissie.

Stemmen toetreders

Charlotte: Ook hebben we een gewenste toetreder, dit is Lars Beverwijk. We zouden graag over het toetreden van Lars anoniem willen stemmen door middel van stembiljetten.

Stemmen over het toetreden van Lars Beverwijk tot de Kasco.

Charlotte: Lars Beverwijk is door een meerderheid van de stemmen ingestemd als deel van de Kascommissie.

Uitstemmen 58e bestuur

Charlotte: Dan is het tijd voor het uitstemmen van het 58e bestuur. We hebben het afgelopen jaar een super leuke tijd gehad met iedereen. We kijken trots terug op wat we bereikt hebben. Daarmee gaan we ons uitstemmen, dit is dus niet hetzelfde als decharge verlenen. Dit willen wij graag doen door middel van stembiljetten.

Stemmen over het uitstemmen van het 58e bestuur der Crime Does Pay (CDP).

Charlotte: Met een meerderheid van de stemmen is het 58e bestuur der Crime Does Pay uitgestemd.

Instemmen 59e kandidaatsbestuur als 59e bestuur der CDP

Charlotte: Dan willen wij graag het 59e kandidaatsbestuur presenteren. Achter mij zien jullie het kandidaatsbestuur, bestaande uit Britt Klessner, Tess Hermens, Ilana Boeser, Emma de

Leijer en Jelle Dik. Tess staat niet op de foto, maar in de vakantie zal een nieuwe foto gemaakt worden.

Charlotte: Eerst zullen we stemmen over de vijf aangedragen kandidaten voor het 59e bestuur. Dit is functie onafhankelijk en gaat alleen over het instemmen als bestuurder van CDP. Daarna gaan we stemmen over de benoeming van de voorzitter.

Stemmen over het instemmen van de vijf kandidaatsbestuursleden als bestuurder van CDP.

Charlotte: De vijf kandidaatsbestuursleden zijn ingestemd als het 59e bestuur van Crime Does Pay.

Charlotte: Dan gaan we nu stemmen over de benoeming van Britt Klesser als voorzitter van CDP.

Stemmen over de benoeming van Britt Klesser als voorzitter van CDP.

Charlotte: Britt Klesser is benoemd als voorzitter van het 59e bestuur der Crime Does Pay.

Charlotte: Dan wil ik jullie naar voren vragen, voor de speldjes en een fotomoment.

Opspelden speldjes en fotomoment.

Presentatie beleidsplan 59e bestuur der Crime Does Pay

Britt: Wij willen het 58e bestuur nogmaals bedanken voor het super leuke jaar. We hebben al veel geleerd en zullen veel van jullie beleidsplan doorzetten in het komend jaar. Ons beleidsplan ligt voor jullie op tafel. We zullen er kort doorheen gaan.

Britt: Het eerste punt betreft de activering van leden. Veel van vorig jaar zal doorgezet worden. Denk hierbij aan de maandplanning en de maandelijkse borrels met thema. We willen twee dingen toevoegen. Ten eerste willen we meer aandacht besteden aan de eerstejaars. Dit door het promoten van activiteiten via intro-ouders en het contact bijhouden. Zo willen we het flunkyball toernooi uit de introweek samen organiseren met leden. Ten tweede willen we de leden meer activeren voor formele activiteiten. Het animo is hier vaak niet zo groot voor, terwijl het interessante activiteiten zijn.

Britt: Ook willen we de acquisitie op deze manier doorzetten. Jelle is in overleg met Finn al goed bezig om mogelijke partners voor volgend jaar te onderzoeken.

Britt: Ook willen we de samenwerking met de opleiding Criminologie sterker maken door op het begin van het jaar al contact te zoeken. Samen met PPI kunnen leuke dingen georganiseerd worden.

Britt: De samenwerkingen met zusterverenigingen zullen veranderen. Zo zijn we van plan op het begin van het jaar op een formele manier samen te zitten met de voorzitters en penningmeesters van de drie verenigingen om op papier te zetten wat we van elkaar verwachten. Zo komen we niet voor verrassingen te staan.

Finn: Hebben jullie erover nagedacht om samen te zitten met de commissarissen extern om hier een samenwerking uit te halen en afspraken te maken?

Britt: Dat is zeker iets wat ik mee kan nemen.

Britt: Ik ga met Charlotte een financieel overzicht opstellen voor Wim Huisman en de afdeling. Dit zodat zij niet voor verrassingen komen te staan en weten waar wij jaarlijks vergoedingen voor wensen te krijgen. Tijdens de eerste afdelingsvergadering van het jaar zullen wij dit bij hen opbrengen.

Charlotte: Tijdens de afdelingsvergadering worden wij uitgenodigd als vereniging en kunnen wij opbrengen waar wij hulp mee nodig hebben, zowel in de zin van contacten, als financieel. Voor volgend jaar willen wij een overzicht aanbieden aan Wim Huisman zodat het overzichtelijk is wat wij aan financiële bijdrage globaal nodig hebben.

Britt: Emma zal volgend jaar het sociale mediabeleid van Pien doorzetten. Wat betreft de Whatsapp-groep willen we de groepen van intro-ouders meer gaan gebruiken om eerstejaars aan te trekken. Ook willen we een mastergroep aanmaken, om te onderzoeken waar hun behoefte ligt. Zo was er bij de jeugdgevangenissen een hoge opkomst. Door te overleggen met de leden kunnen wij gericht activiteiten aanbieden.

Sacha: Als je kijkt naar de uitgaven, heeft de mastercommissie maar 100 euro budget. Dit maakt het erg lastig om veel aan te bieden. De verhouding is scheef, vergeleken met andere commissies. Je zou hier naar kunnen kijken.

Finn: De netwerkevenementen zijn dit jaar erg geslaagd geweest, maar deze kosten wel vaak 300 euro per evenement. Hier is dan ook ruimte voor vanuit de VU. Met een financieel overzicht zou je hier rekening mee kunnen houden, om geld voor de mastercommissie in te begroten.

Pien: Echter zien we ook geen grote opkomst van masters bij de normale activiteiten, waar zij ook welkom zijn. Misschien bestaat hier over het algemeen geen grote vraag.

Emma: Op die manier willen we het proberen te verhelpen. Het lijkt nu een vicieuze cirkel, er is geen vraag dus waarom zouden we er geld in stoppen. Door de Whatsapp-groep proberen we te onderzoeken waar de behoefte ligt en waar we geld in moeten stoppen.

Sacha: Het is een investering. Voor de eerstejaars leden is ook een commissie opgesteld, masters zijn ook nieuwe leden.

Dania: Het is belangrijk om te onderzoeken hoe we de masters het beste kunnen bereiken.

Britt: Het persoonlijke element van de nieuwsbrief willen we ook doorzetten, het ledenverhoor. Ook de professionaliteit van de sociale media willen we bewaren. De foto's van de activiteiten willen we in dezelfde termijnen plaatsen. Echter zijn we van plan meer aandacht te besteden aan welke foto's we publiceren.

Britt: Tot slot hebben we een punt toegevoegd over het lustrum. Ons doel is om zoveel mogelijk geld te sparen voor het lustrum. We hebben dit dan ook opgenomen in het beleidsplan, om minimaal 1.000 euro te sparen.

Britt: Dat waren onze punten.

Sacha: Waarom gaan we de 1.000 euro niet halen?

Britt: Vorig jaar stonden we op 0.

Lars: Ons geld moet nog naar de spaarrekening. We moeten hier nog over afspreken wat er precies mee gebeurt. Het zou nu ongeveer 2.500 euro zijn voor het lustrum.

Tess: We zijn druk bezig met de introweek. Vorig jaar was deze erg geslaagd met een hoge opkomst. We hebben al een bootfeest geregeld. We proberen een mix aan te bieden van

studentenverenigingen en onze eigen studievereniging. Door onze leden te verbinden aan activiteiten kunnen nieuwe leden zien hoe hecht onze groep is.

Charlotte: Zijn er al ideeën voor een formele activiteit?

Tess: Ja, we hebben een lezing door Jasper van der Kemp geregeld over Project Gerede Twijfel. Hier kunnen de tweedaagse studenten ook aan deelnemen.

Wat verder ter tafel komt

Geen nieuwe punten.

Slot

Voorzitter van het 58e bestuur der Crime Does Pay, Charlotte de Vries, sluit de Algemene Ledenvergadering om 18:55.

Paraaf voorzitter



Charlotte de Vries
Apeldoorn, 16 juli 2025

Paraaf secretaris (notuliste)



Nienke Alofs
Leunen, 16 juli 2025

